

Porozumienie

w sprawie kierunkowych zasad podziału środków na wynagrodzenia i uposażenia

zawarte 10 grudnia 2024 roku w Warszawie

pomiędzy

Szefem Krajowej Administracji Skarbowej, Sekretarzem Stanu w Ministerstwie Finansów –
Panem Marcinem Łoboda, zwanym dalej „Szefem KAS”,

oraz

1.

Jelena Haron
Przewodnicząca
Związku Zawodowego
Celnicy PL

Grzegorz Raczynski
Wiceprzewodniczący
Związku Zawodowego
Celnicy PL

.....

3. Ogólnopolski Związek Zawodowy Pracowników Egzekucji Administracyjnej
78-600 Wałcz, ul. Białacka 8
NIP 765-160-32-81, REGON 1420927008
tel: 66 417 19 92, e-mail: zrzec@opn.pl

Marta Reutkarska ZAWKAS
Przewodniczący
Eugeniusz Kosiński

.....

4.

Robert Sadowski

Grzegorz Derłowski OZKAS

Rada Krajowej Sekcji Administracji Skarbowej

NSZZ *solidarność*

5.

ul. Florjanka 40-293 Katowice

PRACOWNIKÓW MINISTERSTWA FINANSÓW

ul. Świętokrzyska 12

6.

ZWIĄZEK ZAWODOWY SKARBOWCÓW
ul. Braci Mieroszewskich 97
41-219 Sosnowiec

PRZEWODNICZĄCA ZARZĄDU
Związku Zawodowego Skarbowców

Zrzeszenie 2392499, REGON 140346981

7.

Służby Celnej RP
ul. Celników Polskich 21
21-500 BIAŁA PODLASKA
NIP 537 23-35-113

Malgorzata Jarczyk

8.

PRZEWODNICZĄCA
ZARZĄDU FEDERACJI ZWIĄZKÓW
ZAWODOWYCH PRACOWNIKÓW SKARBOWYCH

9.

FEDERACJA
ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH
PRACOWNIKÓW SKARBOWYCH
93-578 Łódź, ul. Młodzieżowa 10
NIP 712-19-34-604

Magdalena Pięta

10.

ZS LEUKAS
FEDERACJA
ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH
SŁUŻBY CELNEJ

Jerzy Tymieniecki
Przewodniczący ZS
Jacek Mroz

Monika Gajdosz

11.

69-110 Rzepin, ul. Zachodnia 1
NIP 5861176826

12.

Joanna Surba A. Nisiewicz KH NSZZ „Solidarność” MF

zwanym dalej „Stroną Społeczną”,

łącznie zwanych dalej „Stronami”.

Niniejsze Porozumienie realizuje zapisy § 1 ust. 3 Porozumienia, które zawarte zostało 21 września 2022 r. we Wrocławiu pomiędzy Szefem Krajowej Administracji Skarbowej, Sekretarzem Stanu w Ministerstwie Finansów, a Federacją Związków Zawodowych Pracowników Skarbowych, Zrzeszeniem Związków Zawodowych Służby Celnej RP, Związkiem Zawodowym Celnicy PL, Ogólnopolskim Związkiem Zawodowym Krajowej Administracji Skarbowej, Federacją Związków Zawodowych Służby Celnej, Ogólnopolskim Międzyzakładowym Związkiem Zawodowym Pracowników Egzekucji Administracyjnej, Międzyzakładowym Związkiem Zawodowym Związkowa Alternatywa w Krajowej Administracji Skarbowej i zaakceptowane przez Ministra Finansów [dalej: Porozumienie z dnia 21 września 2022 r.].

Strony zawierając niniejsze Porozumienie ustalają, co następuje:

§ 1.

1. Strony ustalają kierunkowe zasady podziału środków na wynagrodzenia i uposażenia dotyczące wzrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia/uposażenia brutto na etat w roku 2025: członków korpusu służby cywilnej i pracowników zatrudnionych na stanowiskach niemnożnikowych [dalej łącznie: pracownicy] oraz funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej pełniących służbę w jednostkach organizacyjnych Krajowej Administracji Skarbowej, z wyłączeniem jednostek organizacyjnych Krajowej Administracji Skarbowej Ministerstwa Finansów.
2. Szef KAS niezwłocznie po podpisaniu niniejszego Porozumienia prześle je do jednostek organizacyjnych Krajowej Administracji Skarbowej, o których mowa w ust. 1, celem uzgodnienia zasad podziału środków na wynagrodzenia i uposażenia, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 854).

§ 2.

1. Podwyżki będą przysługiwać pracownikom i funkcjonariuszom Służby Celno-Skarbowej, pozostającym w stosunku pracy/stosunku służbowym na dzień 1 stycznia 2025 roku niezależnie od podstawy nawiązania stosunku pracy/stosunku służbowego, w tym także pracownikom i funkcjonariuszom Służby Celno-Skarbowej, których stosunek pracy/stosunek służbowy ustał w 2025 roku przed dniem wypłacenia podwyżek.
2. W przypadku pracowników i funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej przyjętych do pracy/służby po dniu 1 stycznia 2025 roku a przed dniem wypłacenia podwyżek stosuje się zasady określone w porozumieniu.
3. W przypadku zatrudnienia/przyjęcia do służby po dniu wypłacenia podwyżek przy ustaleniu wynagrodzenia/uposażenia w związku z nawiązaniem stosunku pracy/stosunku służbowego uwzględnia się podwyżki wypłacone na podstawie porozumienia (minimalny mnożnik na stanowisku w służbie cywilnej będzie wynosił 2,371, a w Służbie Celno-Skarbowej 2,044).

4. Podwyżki obejmują także pracowników zatrudnionych na zastępstwo nieobecnego pracownika.
5. Wzrost wynagrodzeń i uposażeń zostanie wypłacony w najszybszym możliwym terminie, z wyrównaniem od 1 stycznia 2025 roku albo od dnia nawiązania stosunku pracy/stosunku służbowego jeśli jego nawiązanie nastąpiło w terminie późniejszym.

§ 3.

1. Strony ustalają, że podział środków przeznaczonych na wzrost wynagrodzeń i uposażeń, o którym mowa w § 1 ust. 2 lit. b Porozumienia zawartego 21 września 2022 roku zostanie przeprowadzony w następujący sposób:

1) dla członków korpusu służby cywilnej, o których mowa w § 1 ust. 1 niniejszego Porozumienia:

- a) 30% środków przeznacza się na podwyżki wynagrodzeń dla wszystkich członków korpusu służby cywilnej, tym samym kwota podwyżki dla członka korpusu służby cywilnej nie może być niższa niż 139 zł brutto plus dodatek za wieloletnią pracę w służbie cywilnej,
- b) 65% środków przeznacza się na podwyżki związane z realizacją docelowej siatki wynagrodzeń członków korpusu służby cywilnej, poprzez proporcjonalne dążenie do osiągnięcia minimalnych mnożników wynagrodzenia zasadniczego; w przypadku osiągnięcia minimalnych mnożników wynagrodzenia zasadniczego na wszystkich stanowiskach wynikających z docelowej siatki płac, środki te przeznacza się na podwyżki wynagrodzenia zasadniczego do osiągnięcia średnich mnożników wynagrodzenia zasadniczego na danym stanowisku w poszczególnych jednostkach organizacyjnych Krajowej Administracji Skarbowej; w przypadku gdy pozostaną środki, wówczas podział tych środków następuje w równej wysokości dla każdego członka korpusu służby cywilnej,
- c) 5% pozostaje w dyspozycji kierownika jednostki organizacyjnej z przeznaczeniem na awanse stanowiskowo-płacowe lub płacowe członków korpusu służby cywilnej, według zasad uzgodnionych z zakładowymi organizacjami związkowymi;

2) dla funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej, o których mowa w § 1 ust. 1 niniejszego Porozumienia:

- a) 30% środków przeznacza się na podwyżki uposażeń dla wszystkich funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej, tym samym kwota podwyżki dla funkcjonariusza Służby Celno-Skarbowej nie może być niższa niż 119 zł brutto plus dodatek za wieloletnią służbę,
- b) 65% środków przeznacza się na podwyżki związane z realizacją docelowej siatki uposażeń funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej, poprzez proporcjonalne dążenie do osiągnięcia minimalnych mnożników uposażenia zasadniczego; w przypadku osiągnięcia minimalnych mnożników uposażenia zasadniczego na wszystkich stanowiskach wynikających z docelowej siatki uposażeń, środki te

przeznacza się na podwyżki uposażenia zasadniczego do osiągnięcia średnich mnożników uposażenia zasadniczego na danym stanowisku w poszczególnych jednostkach organizacyjnych Krajowej Administracji Skarbowej; w przypadku gdy pozostaną środki, wówczas podział tych środków następuje w równej wysokości dla każdego funkcjonariusza Służby Celno-Skarbowej,

- c) 5% pozostaje w dyspozycji kierownika jednostki organizacyjnej z przeznaczeniem na awanse stanowiskowo-płacowe lub płacowe funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej, według zasad uzgodnionych z zakładowymi organizacjami związkowymi;
- 3) pracowników zatrudnionych na stanowiskach niemnożnikowych, o których mowa w § 1 ust. 1 niniejszego Porozumienia:
 - a) 90% środków przeznacza się na podwyżki wynagrodzeń dla wszystkich pracowników zatrudnionych na stanowiskach niemnożnikowych, z uwzględnieniem dodatku za wieloletnią pracę oraz premii regulaminowej,
 - b) 10% środków pozostaje w dyspozycji kierownika jednostki organizacyjnej z przeznaczeniem na podwyżki uznaniowe, według zasad uzgodnionych z zakładowymi organizacjami związkowymi.
 2. Przy ustalaniu kwot, o których mowa w ust. 1, uwzględnia się średnią wysokość dodatku za wieloletnią pracę/służbę w danej jednostce organizacyjnej Krajowej Administracji Skarbowej w 2025 roku.
 3. Podwyżki nie mogą doprowadzić do przekroczenia mnożników wynagrodzenia zasadniczego/uposażenia zasadniczego oraz wynagrodzenia zasadniczego określonych przepisami:
 - 1) rozporządzenia Ministra Rozwoju i Finansów z dnia 28 lutego 2017 r. w sprawie uposażenia zasadniczego funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej (Dz. U. z 2023 r. poz. 2377);
 - 2) rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 29 stycznia 2016 r. w sprawie określenia stanowisk urzędniczych, wymaganych kwalifikacji zawodowych, stopni służbowych urzędników służby cywilnej, mnożników do ustalenia wynagrodzenia oraz szczegółowych zasad ustalania i wypłacania innych świadczeń przysługujących członkom korpusu służby cywilnej (Dz. U. z 2022 r. poz. 2024, z późn. zm.);
 - 3) rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 lutego 2010 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. z 2023 r. poz. 467, z późn. zm.);
 - 4) rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych państwowych jednostkach budżetowych (Dz. U. z 2023 r. poz. 1449, z późn. zm.)
- w takim przypadku pracownik/funkcjonariusz nie otrzyma części podwyżki, odpowiadającej nadwyżce ponad maksymalne: mnożnik wynagrodzenia

zasadniczego/uposażenia zasadniczego albo wynagrodzenie zasadnicze wynikające z wyżej wymienionych przepisów.

§ 4

1. Strony ustalają, że podział środków przeznaczonych na dodatek o charakterze mentorskim, o którym mowa w § 1 ust. 2 lit. c Porozumienia zawartego 21 września 2022 roku, zostanie przeprowadzony w następujący sposób:

1) od 1 stycznia 2025 roku zwiększona zostanie kwota dodatku dla opiekunów KAS:

a) zadaniowego z 325 zł brutto miesięcznie na 375 zł brutto miesięcznie,

b) specjalnego z 290 zł brutto miesięcznie na 335 zł brutto miesięcznie;

2) w przypadku wykonywania zadań opiekuna dla więcej niż jednego nowo zatrudnionego/przyjętego do Służby Celno-Skarbowej, kwota dodatku jest zwiększana proporcjonalnie, nie więcej niż do trzykrotności kwoty dodatku;

3) okres przyznania dodatku za wykonywanie zadań opiekuna w stosunku do nowo zatrudnionego /przyjętego do Służby Celno-Skarbowej nie może przekraczać:

a) 12 miesięcy — dodatek zadaniowy,

b) 24 miesięcy — dodatek specjalny;

4) od 1 stycznia 2025 roku zwiększona zostanie kwota dodatku dla mentora z 500 zł brutto miesięcznie do kwoty 580 zł brutto miesięcznie przez okres trwania programu w danym roku, nie dłuższy niż 8 miesięcy;

5) liczba mentorów w poszczególnych jednostkach będzie ustalana przez dyrektorów poszczególnych jednostek po uprzednim oszacowaniu planowanych wydatków na dodatki o charakterze mentorskim.

2. Kwoty dodatku dla mentorów i opiekunów KAS mogą być przyznane i będą wypłacane w ramach środków przeznaczonych na ten cel i ujętych w planach finansowych jednostek na rok 2025.

§ 5.

1. Porozumienie zostało sporządzone w jednobrzmiących egzemplarzach – po jednym dla każdej ze Stron.
2. Zmiana Porozumienia wymaga formy pisemnej.
3. Porozumienie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Strona Społeczna

Przewodnicząca
Związku Zawodowego
Celnicy PL

Jolanta Haron

1.

Wiceprzewodniczący
Związku Zawodowego
Celnicy PL

Grzegorz Raczyński

Szef Krajowej Administracji Skarbowej

Szef
Krajowej Administracji Skarbowej

Marcin Łoboda

2. *Agata Japokinska Marta Rutkawska ZAWKAS*
Przewodniczący
3. *[Signature]*
Ogólnopolski Związek Zawodowy
Krajowej Administracji Skarbowej
ZARZĄD KRAJOWY
PRZEWODNICZĄCY ZARZĄDU
4. *[Signature]* - *Anna Jablonska OZZ KAS*
~~Rob~~
Rada Krajowej Sekcji Administracji Skarbowej
NSZZ ~~Solidarność~~
5. *[Signature]* *Dominik Lucy Monika Lejpe*
ul. Niezależny 40 28510 ZAWODOWY
PRACOWNIKÓW MINISTERSTWA FINANSÓW
6. *[Signature]* *Jolanta Proton Wysoczaniska*
ul. Świątokrzyska 12
ZWIĄZEK ZAWODOWY SKARBOWCÓW
ul. Braci Mieroszewskich 97
41-219 Sosnowiec
NIP 6443509496, REGON 360346981
PRZEWODNICZĄCA ZARZĄDU
Związku Zawodowego Skarbowców
[Signature]
Małgorzata Jarczyk
7. *[Signature]*
Zrzeszenie Związków Zawodowych
Służby Celnej RP
ul. Celników Polskich 21
21-500 BIAŁA PODLASKA
NIP 53723-35-113
FEDERACJA
ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH
PRACOWNIKÓW SKARBOWYCH
93-578 Łódź, ul. Wroblewskiego 10
NIP 712-19-34-604
PRZEWODNICZĄCA
ZARZĄDU FEDERACJI ZWIĄZKÓW
ZAWODOWYCH PRACOWNIKÓW SKARBOWYCH
[Signature]
Magdalena Piętak
8. *[Signature]*
9. *[Signature]*
10. *ZZ CEKAS* *[Signature]*
FEDERACJA
ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH
SŁUŻBY CELNEJ
[Signature] *Monika*
[Signature] *Opakowska*
11. *[Signature]* *Monika*
69-110 Rzepin, ul. Zachodnia.1
NIP 5861176826
12. *[Signature]* *A. Niemińska* *KM NSZZ „Solidarność” MF*